



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære af 18. april 2012

Modst.nr. 016-12

PKAT nr. 150

J.nr. 10-333-51/27

Cirkulære om organisationsaftale for

Ernærings- og husholdningsøkonomer samt aftale om nyt lønsystem for tjenestemand- ansatte ernærings- og husholdningsøkonomer

2011

Dataark

PKAT med specifikation	0150 – Ernærings- /Husholdningsøkonomer 0201 - Tjenestemænd
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget Organisation	Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsensgade 10, 4.sal 1153 København K Telefon: 33 768 696 Telefax: 33 768 697 E-mail: LC@skaf-net.dk Hjemmeside: www.lc.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede medlemsorganisations lokalafdeling eller hovedkontor jf. fællesoverenskomsten Danmarks Lærerforening Vandkunsten 12 1467 København K Telefon: 33 69 63 00 Telefax: 33 69 63 33 E-mail: dlf@dlf.org Hjemmeside: www.dlf.org
Pensionsordning	Lærernes Pension A/S PFA-pension – for ansatte som var ansat før 1. Maj 2000, og havde etableret en pensionsordning i PFA-pension
ATP-sats	Ansatte omfattet af organisationsaftalen - ATP-sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	5

Organisationsaftale

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Ansættelse	7
§ 3. Lønssystemet	7
§ 4. Basisløn	8
§ 5. Pension	9
§ 6. Arbejdstid	10
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	10

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Aftalens område	11
§ 2. Lønssystemet	11
§ 3. Pension	11
§ 4. Ikrafttræden og opsigelse	12

Bilag 1. Aftale om pensionsforhold til tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer	13
---	----

Cirkulære om organisationsaftale for ernærings- og husholdningsøkonomer samt aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har den 17. februar 2012 indgået medfølgende organisationsaftale for ernærings- og husholdningsøkonomer i staten.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsterne mellem Finansministeriet og henholdsvis LC/CO10 det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2011.

For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1.april 2011. Samtidig ophæves cirkulære af 25. januar 2006 (Perst. nr. 007-06).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 18. april 2012

P.M.V.

E.B.

Mai Pedersen

Organisationsaftale for ernærings- og husholdningsøkonomer i staten

Denne organisationsaftale udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem LC/CO10 og Finansministeriet det samlede overenskomstgrundlag.

§ 1. Dækningsområde

Institutioner

Organisationsaftalen omfatter staten. Endvidere omfattes selvejende institutioner for hvilke Finansministeriet fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper, som parterne aftaler at henføre til organisationsaftalen.

Personkreds

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen som ernærings- og husholdningsøkonom, og som ansættes til varetagelse af opgaver, hvor uddannelsen som ernærings- og husholdningsøkonom er relevant i forhold til stillingens indhold.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke ansatte i lærerstillinger.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Reglerne om uddannelsen som ernærings- og husholdningsøkonom blev ændret i 2002, jf. bekendtgørelse nr. 112 af 1. marts 2002 om uddannelsen til professionsbachelor i ernæring og sundhed.

Parterne er enige om, at de ændrede uddannelsesregler ikke indebærer en ændring af organisationsaftalens dækningsområde.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse efter denne organisationsaftale sker på månedsløn.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn jf. § 4, suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og det centralt aftalte tillæg er anført i grundbeløb pr. år (1. oktober 1997-niveau).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 4. Basisløn

Løngruppe 1 omfatter alle stillinger, der ikke henføres til løngruppe 2 eller 3, jf. stk. 2 og 3. Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til sin lønanciennitet.

Basislønnen for husholdnings- og ernæringsøkonomer er:

Basisløntrin

1. trin	213.000 kr.
2. trin	217.000 kr.
3. trin	221.000 kr.
4. trin	225.000 kr.

De enkelte løntrin er 1-årige.

Stk. 2. Løngruppe 2 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af

- Specialistfunktioner, herunder ansættelse som tilsynsførende ved fødevarerregionerne eller
- selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på betydende områder, der forudsætter betydelig erfaring og viden eller
- selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar.

Basislønnen er: 238.600 kr.

Stk. 3. Løngruppe 3 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af

- a) specialistfunktioner på højt niveau eller
- b) selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på væsentlige områder, der forudsætter meget stor erfaring og viden eller
- c) selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar, som omfatter ledelsesbeføjelser.

Basislønnen er:

257.000 kr.

Cirkulærebemærkninger til § 4:

Den konkrete løngruppeindplacering af nyoprettede stillinger aftales mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten (efter bemyndigelse fra organisationen). Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, indgås aftale mellem institutionen og organisationen (Danmarks Lærereforening). I tilfælde af uenighed følges de almindelige fagretlige regler for behandling af fortolkningstvister, dvs. mægling og voldgift.

§ 5. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg jf. rammeaftalens § 10.

Stk. 2. Betaling til deltidsansatte, der har udført tjeneste ud over den fastsatte arbejdstidsnorm, men inden for fuldtidsnormen, er pensionsgivende for ansatte, der er omfattet af bidragsfinansieret pensionsordning.

Stk. 3. Pensionsbidraget udgør 17,3 pct. af de pensionsgivende lønde. 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension A/S.

Stk. 5. For medarbejdere, der var ansat før 1. maj 2000, og som havde etableret pensionsordning i PFA-pension, skal pensionsindbetalingen fortsat ske hertil uanset bestemmelsen i § 5, stk. 4.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2011.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2013.

København, den 17. februar 2012

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mai Pedersen

Aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i staten

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret.

Stk. 2. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler, rammeaftalen om nye lønsystemer og andre lønaftaler.

§ 2. Lønssystemet

Bestemmelserne i §§ 3 og 4 (lønsystemet og basisløn) i organisationsaftalen for ernærings- og husholdningsøkonomer i staten finder tilsvarende anvendelse for tjenstemænd.

§ 3. Pension

Tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste, jf. bilag 1.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser der, efter de pensionsbestemmelser der var gældende før indgåelse af aftale om pensionsforhold, har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 17,3 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den pensionsgivende løn på slutskalatrinnet i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den pensionsgivende løn på slutskalatrinnet indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Lærernes Pension (Plus PENSION). Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. april 2011.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2013.

København, den 17. februar 2012

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mai Pedersen

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste på nyt lønsystem.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

De pågældende tjenestemænd tillægges 2 ekstra pensionsskalatrin til det skalatrinsforløb eller det pensionsskalatrin den enkelte tjenestemand på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

Hvis det hidtidige skalatrinsforløb er baseret på løntrin svarende til 2 skalatrin, opnås de 2 ekstra skalatrin, når den enkelte tjenestemand i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra trin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis det hidtidige skalatrinsforløb er baseret på løntrin svarende til 1 skalatrin, opnås det første skalatrin, når den enkelte tjenestemand i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges det første skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt. Det andet skalatrin opnås efter 2 år på det første skalatrin dog senest efter i alt 4 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin og eventuelt det første skalatrin, uanset om tiden på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges det andet skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenstemandsansat ernærings- eller husholdningsøkonom avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemand kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. For tjenestemænd, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra trin eller det første skalatrin, omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 3, stk. 1-4 i aftale af 8. november 2004 om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonome i statens tjeneste, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Sik. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 29. marts 2005

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok