

2010

AFTALE

mellem

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg

**om køreplan for forhandlingerne 2010/2011 om fornyelse af aftaler og overenskomster
for ansatte omfattet af parternes forhandlingskompetence**

Udveksling af krav

1.a. Generelle og specielle krav til ændringer af aftaler og overenskomster (fællesoverenskomster, organisationsaftaler, selvstændige overenskomster og andre aftaler), der forhandles mellem Finansministeriet og CFU, udveksles mellem parterne den 13. december 2010.

1.b. Krav, der alene vedrører tjenstemandsaftaler indgået med den enkelte centralorganisation, eller krav til en enkelt organisationsaftale eller overenskomst, udveksles mellem parterne i den pågældende aftale/organisationsaftale/overenskomst senest den 13. december 2010 med mindre andet aftales.

Delegationsområder

2. På områder, hvor Finansministeriet måtte have delegeret kompetencen til at forhandle aftale, overenskomst, tillægsaftale, lønaftaler for tjenstemænd og tjenstemandslignende ansatte etc. til andre ministerier mv., indgås særskilt aftale mellem det pågældende ministerium mv. og de respektive organisationer om udveksling af krav til ændring af de pågældende overenskomster og aftaler.

Forhandlingsaftalen er i øvrigt gældende på delegationsområderne, med mindre andet aftales mellem de enkelte parter.

Finansministeriet orienterer senest den 15. november 2010 CFU om, hvem der er bemyndiget i henhold til ovenstående og bemyndigelsens omfang.

2a. Tilsvarende orienterer CFU senest den 15. november 2010 Finansministeriet om til hvilke organisationer som centralorganisationerne måtte have delegeret kompetencen til at forhandle aftaler og overenskomster, herunder om bemyndigelsens omfang.

Opsigelse

3.a. Tjenstemænd, tjenstemandslignende ansatte og overenskomstansatte

Fremsættelse af krav til ændring af aftaler, der er fælles for tjenstemænd, tjenstemandslignende ansatte og overenskomstansatte, betragtes som rettidig opsigelse af de pågældende aftaler eller grupper af aftaler med virkning fra 1. april 2011.

3.b. Tjenstemænd og tjenstemandslignende ansatte

Fremsættelse af krav til ændring af aftaler for tjenstemænd og tjenstemandslignende ansatte betragtes som rettidig opsigelse af de pågældende aftaler eller grupper af aftaler pr. 1. april 2011.

3.c. Overenskomstansatte

Opsigelse af overenskomster mv. sker i overensstemmelse med de i overenskomsterne mv. herom gældende regler, jf. dog nedenfor.

Fremsættelse af krav til ændring af en fællesoverenskomst betragtes som rettidig opsigelse af fællesoverenskomsten med tilhørende organisationsaftaler.

Fremsættelse af krav til ændring af en organisationsaftale betragtes som rettidig opsigelse af den pågældende organisationsaftale.

Fremsættelse af krav til ændring af en selvstændig overenskomst betragtes som rettidig opsigelse af den pågældende overenskomst.

Forhandlingerne

4. Kravfremsættelse og uddybning

Efter kravfremsættelsen, jf. pkt. 1.a. – 1.b. samt pkt. 2, kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsatte krav. Dog kan hver part fremsætte modkrav til de krav, som modparten har fremsat.

5. Snarest muligt efter den 13. december 2010 og så vidt muligt ikke senere end den 21. december 2010 træder Finansministeriet og CFU sammen med henblik på uddybning og afklaring af de generelle krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger, herunder behandlingen af de specielle krav, som forhandles mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

6. Styregruppe

Der nedsættes på embedsmandsplan en styregruppe med repræsentanter for parterne.

Styregruppen udarbejder en plan for forhandlingerne og tilrettelægger forhandlingerne mellem finansministeren og CFU's forhandlingsudvalg.

Krav, der forhandles på centralorganisationsniveau, forberedes af styregruppen, herunder af de fælles arbejdsgrupper, som styregruppen måtte nedsætte, med henblik på at resultatet heraf kan indgå i det endelige forlig mellem finansministeren og CFU.

Styregruppen følger og vurderer endvidere løbende de forhandlinger, der føres med de enkelte (central)organisationer om indgåelse/fornyelse af aftaler/organisationsaftaler/overenskomster/tjenestemandslønftaler, herunder forhandlingerne på delegationsområderne.

7. Afslutning af de generelle forligsforhandlinger

Når der er opnået enighed om det generelle forlig, aftales der en kort pause på f.eks. 3-5 dage med henblik på at parterne bl.a. kan orientere delegationsområderne og organisationerne om forliget inden igangsættelse af 4-ugers-vinduet. jfr. pkt. 8.

Den enkelte centralorganisation og Personalestyrelsen skal i ovennævnte pause drøfte prioriteringen og rammerne, herunder eventuelt udmøntningstidspunkterne, for forhandlingerne om indgåelse/fornyelse af aftaler/organisationsaftaler/overenskomster/tjenestemandslønftaler.

8. 4-ugers-vinduet

Det tilstræbes, at forhandlingerne om de enkelte aftaler/organisationsaftaler/overenskomster/tjenestemandslønaftaler herunder omklassificeringer, tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest 4 uger efter igangsætningen af de specielle forhandlinger jf. pkt. 7, og således at resultatet heraf kan indgå som en del af det samlede resultat.

Styregruppen kan under hensyn til forhandlingernes afslutning inden for 4-ugers vinduet beslutte, at forhandlingerne videreføres under Finansministeriets og vedkommende centralorganisations medvirken. Finansministeriet og CFU kan dog aftale, at fornyelsen udskydes til fortsat forhandling mellem de respektive parter efter afslutningen af det samlede resultat.

Forhandlinger om de enkelte aftaler/ organisationsaftaler/overenskomster/tjenestemandslønaftaler, som erklæres for afsluttet, inden der foreligger et generelt forlig mellem finansministeren og CFU, og uden at der er opnået enighed, overgår til forhandling mellem Finansministeriet og CFU inden for 4-ugers vinduet, medmindre andet aftales.

9. Forhandlingernes afslutning

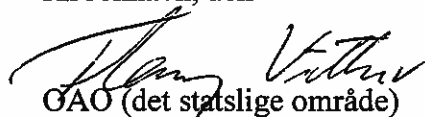
CFU orienterer snarest muligt efter forhandlingernes afslutning Finansministeriet om, hvorvidt forhandlingsresultatet er vedtaget eller forkastet.

10. Redaktion

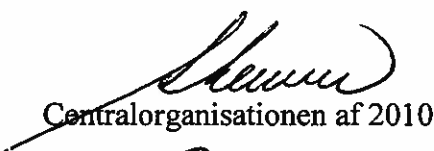
Færdiggørelsen af overenskomst- og aftaletekster efter godkendelse af forligene kan ikke føre til genoptagelse af overenskomst- og aftaleforhandlingerne, men bør udelukkende være et teknisk-redaktionelt arbejde. Der bør dog som hidtil kunne foretages rettelse af fejl o.l.


København, den

11/11 - 2010


GAO (det statslige område)


Finansministeriet
P.M.V.
E.B.


Centralorganisationen af 2010


Lærernes Centralorganisation


AE
(Tjenestemandsudvalget)