

SENDT PR. E-MAIL

Moderniseringsstyrelsen
Landgreven 4
Postboks 2193
1017 København K
Danmark

Forhandlingsoplæg ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2013

Vedlagt sendes AC's oplæg til de kommende forhandlinger på AC's statslige overenskomstområde.

Under hensyn til at en række af de generelle AC-krav er identiske med de af CFU fremførte krav samt til, at det vil være hensigtsmæssigt, at enkelte af kravene forhandles af AC's medlemsorganisationer i forbindelse med forhandlingerne om medlemsorganisationernes specielle krav, har AC som tidligere ved noter angivet, hvorledes forhandlingerne om de enkelte krav efter AC's opfattelse mest hensigtsmæssigt vil kunne føres.

Efter aftale med CFU **vedlægges** endvidere

- krav vedr. tjenestemænd i staten m.fl. (CFU) på AC's område samt
- organisationsspecifikke krav på tjenestemandsområdet, der forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af AC

Endvidere **vedlægges** FADL/SUL's krav til OK13 vedrørende Overenskomst for studenterundervisere ved universiteter mv. og Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og FADL.

Med venlig hilsen

Jens Harboe

D: 25354143

E: jeh@ac.dk

Den 17. december 2012
Sagsnr. S-2012-702
Dok.nr. D-2012-20260
jeh/bef

AKADEMIKERNES
CENTRALORGANISATION

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Postboks 2192
Nørre Voldgade 29
DK - 1017
København K.

T +45 3369 4040
F +45 3393 8540

E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Sendt pr. e-mail

Moderniseringsstyrelsen
Landgreven 4
Postboks 2193
1017 København K
Danmark

Forhandlingsoplæg ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2013

Vedlagt sendes AC's oplæg til de kommende forhandlinger på AC's statslige overenskomstområde.

Under hensyn til at en række af de generelle AC-krav er identiske med de af CFU fremførte krav samt til, at det vil være hensigtsmæssigt, at enkelte af kravene forhandles af AC's medlemsorganisationer i forbindelse med forhandlingerne om medlemsorganisationernes specielle krav, har AC som tidligere ved noter angivet, hvorledes forhandlingerne om de enkelte krav efter AC's opfattelse mest hensigtsmæssigt vil kunne føres.

Efter aftale med CFU **vedlægges** endvidere

- krav vedr. tjenestemænd i staten m.fl. (CFU) på AC's område samt
- organisationspecifikke krav på tjenestemandsområdet, der forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af AC

Endvidere **vedlægges** FADL/SUL's krav til OK13 vedrørende Overenskomst for studenterundervisere ved universiteter mv. og Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og FADL.

Med venlig hilsen

Jens Harboe
D: 25354143
E: jeh@ac.dk

For modtagelsen af kravene kvitteres hermed:

Den 17. december 2012
Sagsnr. S-2012-702
Dok.nr. D-2012-20260
jeh/bef

AKADEMIKERNES
CENTRALORGANISATION

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Postboks 2192
Nørre Voldgade 29
DK - 1017
København K.

T +45 3369 4040
F +45 3393 8540

E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2013 (OK-stat)

Den 17. december 2012
Sagsnr. S-2012-702
Dok.nr. D-2012-18240
/bef

Note 1. Overenskomstens område og varighed

- 2 a. Følgende uddannelser omfattes af overenskomsten
 - Kandidat- og bacheloruddannelser fra designskolerne
 - Cand.public
 - Cand.scient.techn
 - Cand.musicae (m. undervisning på professionshøjskolerne)
 - Cand.scient.san (iht. grænseaftale m. DSR)
 - Cand.scient.fys
 - Cand.mag. i kultur, kommunikation og globalisering
 - Ba.musicae, kirkemusik
 - MA.in International Business Communication – Multicultural Communication in Organizations
 - Cand.soc. i by, bolig og bosætning
 - Cand.soc. i offentlig ledelse og social udvikling
 - Molekylær ernæring og fødevareteknologi: Cand.Scient i molekylær ernæring og fødevareteknologi (Master of Science in Molecular Nutrition)
- 2 b. Overenskomstdækning af området for timelønnet undervisning (timelærere/undervisningsassistenter)
- 2 c. Overenskomstdækning af masteruddannede, hvis akademisk arbejde
- 4 d. Folkehøjskoleområdet overenskomstdækkes
- 5 e. Overenskomst for korrespondenter i staten optages i AC-overenskomsten og korrespondenter indplaceres i bachelorforløbet
- 2 f. Det præciseres, at AC-overenskomsten omfatter kandidater uanset bachelorbaggrund, hvis andet ikke er aftalt, idet kandidater uanset adgangsgivende eksamen i øvrigt dækkes af AC-overenskomsten

2. Løn, herunder tillæg m.v.

- 1+2 a. Procentuelle lønforbedringer
- 1+2 b. Reguleringsordningen videreføres
- 2 c. Chef- og specialkonsulenter omfattes af overenskomstens merarbejdsbestemmelser

- 1+2 d. Tilførelse af midler til cheflønspuljen
- 1+2 e. Omklassificering af et antal chefstillinger på forskellige ledelsesniveauer

3. Forhandlings-/procedureregler

- 2 a. Forbedring af forhandlingsreglerne og opstramning af forhandlingsprocedurerne i det nye lønsystem
- 2 b. Fjernelse af stillingskontrol på lr. 37/38/hhv. løngruppe 1-2

4. Barsel og tryghed

- 1+2 a. Forbedrede barselsvilkår
- 1+2 b. Indførelse af særlige foranstaltninger i forbindelse med afskedigelse

5. Beskæftigelsesfremme

- 1+2 a. Beskæftigelsesfremmende tiltag
- 2 b. Forbedret senior- og fratrædelsesaftale

6. TR-systemet og TR-vilkår

- 1+2 a. Forbedring af TR-forhold

7. Personalepolitik

- 1+2 a. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser om kompetenceudvikling
- 1+2 b. Forpligtende initiativer, der skal sikre bedre arbejdsmiljø på arbejdspladsen
- 1+2 c. Personalepolitiske projekter

8. Undervisnings- og forskningsområderne

- 1+2 a. Forbedring af arbejdstidsforhold for videnskabelige medarbejdere
- 1+2 b. Honorering af merarbejde for videnskabelige medarbejdere
- 1+2 c. Indførelse af/videreførelse af forhandlinger om stillingsstruktur
- 1+2 d. Begrænsning af omfanget af tidsbegrænsede ansættelser
- 2 e. Forbedring af ph.d.-vilkårene
- 1+2 f. Forbedring af løn for udvalgte grupper af videnskabelige medarbejdere
- 1+2 g. De lokale lønmuligheder for videnskabelige medarbejdere forbedres

- 1+2 h. Det psykiske arbejdsmiljø for videnskabelige medarbejdere forbedres
- 3 i. Den akademiske stillingsstruktur for undervisere og forskere, fastlagt for de hidtidige arkitektskoler, udvides, så den gælder alle undervisere og forskere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen i Kolding

9. Professionshøjskoler

- 1+4 a. Indførelse af en docentstilling i lighed med ingeniørhøjskolerne
- 1+4 b. Forhøjelse af adjunkt-/lektortillæg ved en ny stillingsstruktur på professionshøjskolerne. I givet fald skal forhøjelserne også være gældende på Den frie Læreruddannelse
- 1+4 c. Undervisning og censur på professionsbacheloruddannelserne placeres i sats A i lighed med ingeniøruddannelserne

10. Erhvervsskoler

- 1+2 a. Forbedrede planlægningsbestemmelser i arbejdstidsaftalen på erhvervsskoleområdet
- 1+2 b. Forhøjelse af undervisningstillæg
- 1+2 c. Pligt til at følge forvaltningslovens bestemmelser i personalesager

11. Øvrigt

- 2 a. Forbedring og forenkling af rammeaftale om kontraktsansættelse
- 2 b. Der indgås aftale om lønfrigivelse

12. Øvrigt

- 2 a. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler
- 2 b. Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten fremsætter krav
- 2 c. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- 2 d. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager og/ eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden og/eller resultatet af eventuelle 3-partsforhandlinger

Noter til forhandlingsoplæg ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2013

Den 17. december 2012

Sagsnr. S-2012-702

Dok.nr. D-2012-20364

jeh/bef

1. Forhandles via de generelle CFU-forhandlinger
2. Forhandles af AC med Finansministeriet
3. Forhandles af Arkitektforbundet på vegne af AC med de statslige arbejdsgiverparter
4. Forhandles af DM på vegne af AC med de statslige arbejdsgiverparter
5. Forhandles af KS på vegne af AC med de statslige arbejdsgiverparter

Krav specielle for de deltagende AC-organisationer forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af AC.

Krav specielle for de deltagende AC-organisationer (forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af AC)

Den 17. december 2012
Sagsnr. S-2012-705
Dok.nr. D-2012-18245
/bef

Arkitektforbundet

1. Omklassificering af stillingen som rektor for Det Kongelige Danske Kunstakademis skoler for Arkitektur, Design og Konservering til lr. 39

DDD

1. Som følge af ny ledelsesstruktur skal ledelsestillægget udbetales også på 1. skift
2. Fødevederdirektøren i Fødevestyrelsen klassificeres i lr. 39 på linje med veterinærdirektøren
3. Veterinærdirektøren i Fødevestyrelsens stedfortræder klassificeres i lr. 38

KS

1. Forhøjelse af basislønnen
2. Forflyttelsestillægget i Udenrigsministeriet harmoniseres således, at alle bachelorer og korrespondenter ydes tillæg svarende til det, der fremgår af AC-overenskomstens bilag 6

Pharmadanmark

1. 'Farmaceut'-tillæg til alle lægemiddelfaglige akademikere

Djøf

1. Indførelse af tillæg efter endt byretskonstitution (dommerfuldmægtige)
2. Betingelserne for opnåelse af indstationeringstillæg lempes (dommerfuldmægtige)
3. Forhøjelse af tillæg for endt grunduddannelse (anklagere)
4. Indførelse af tillæg for gennemført turnus (anklagerfuldmægtige/anklagere)
5. Afsættelse af kompensationspulje til stillinger på Domstolsstyrelsens område, der ikke er omfattet af aftalen om nyt lønsystem for chefer
6. Der åbnes mulighed for, at rektorer kan indgå fratrædelsesaftaler efter principperne i reglerne om senior- og fratrædelsesordninger

7. Forbedret ansættelsestryghed for gymnasirektorer
8. Afsættelse af særlig pulje til forhøjelse af pensionsprocenten for alle rektorer i gymnasieskolen
9. Der åbnes mulighed for at forstandere kan indgå fratrædelsesaftaler efter principperne i reglerne om senior- og fratrædelsesordninger
10. Forbedret opsigelsestryghed for VUC-forstandere
11. Omklassificering af et mindre antal retsassessorer fra lr. 36 til lr. 37
12. Omklassificering af et mindre antal politiassessorer til lr. 37
13. Omklassificering af to inspektørstillinger til lr. 38
14. Flere forstandere ved Voksenuddannelsescentre indplaceres i lr. 38
15. Omklassificering af indtil 10 store kontorchefstillinger i departementer eller styrelser fra lr. 37 til lr. 38, eksempelvis kontorchefstillinger, som på tværs af ministerområdet er tillagt ansvaret for HR-funktionen el. lign. eller kontorchefstillinger, som har stor tyngde, betydeligt ansvar og et omfattende ledelsesmæssigt indhold

DM

1. Forhøjelse af docent-tillægget på Musikkonservatorierne.
2. Præcisering af ret til lektorbedømmelse efter 3 års fuldtidsbeskæftigelse og ret til overgang til en lektorstilling uden opslag, hvis bedømmelsen er positiv. (Kravet angår Musikkon.)
3. Forbedringer og reguleringer af AC-overenskomsten overføres til protokollatet om ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner
4. Navigationslærerne omfattes af lektortillæg, svarende til det tilsvarende tillæg på professionshøjskoler (stigninger ved OK 08 og evt. aftalte stigninger ved OK 11).
5. Omklassificering af en række lederstillinger i Kulturministeriet, herunder direktøren for Nationalmuseet fra lr. 38 til lr. 39 og direktøren for Statens Museum for Kunst ligeledes fra lr. 38 til lr. 39
6. Klassificering af en stilling som statsgeolog på GEUS

DOKS

1. Løn og pensionsforbedringer i AC's basislønskala indføres i lønprotokollat for DOKS-organister
2. Løn- og pensionsforbedringer i rådighedstillægget for fuldmægtige

under AC's overenskomst indføres i lønprotokollat for DOKS organister

3. Der rejses krav om forbedringer i overenskomstens arbejdstidsbestemmelser
4. Der tages forbehold for, at der rejses krav om, at ændringer i generelle CFU-aftaler implementeres i overenskomst for organister i folkekirken.
5. Der tages forbehold for at der kan rejses krav, som følge af krav rejst af CO10 til overenskomst for organister mellem Kirkeministeriet, CO10 og DOKS

DdP

1. Arbejdstidsaftale for sognepræster
2. Etablering af teologisk studiefond
3. Opsparing af 1 uges studieorlov pr. ansættelsesår

DP

1. Psykologer oppebærer autorisationstillæg på kr. 43.800 (31.03.12-niveau)

FAS

1. Forbedring af lønvilkårene for speciallæger, overlæger, stabslæger, embedslæger, sessionslæger og læger i ledende stillinger i staten, samt forbedring af vilkårene for varetagelse af vagtberedskaber.
2. Forbedring/opretning af lønskalaen for speciallægekonsulenter, særligt for speciallægekonsulenter med mellem 4 og 9 timers ugentlig beskæftigelse.
3. Oprettelse af en honoreret tilkaldevagtordning for funktionen kontaktlæge i forsvaret for akut hjembragte sårede fra internationale opgaver.
4. Forbedring af sessionslægers mulighed for at deltage i videnskabelige møder, kurser og anden efteruddannelse - deltagelse skal også være mulig uden for de sessionsfri perioder.

TF

1. Der skal være parallelitet mellem tandlæger og de tilsvarende lægegrupper i forsvaret

2. Ret til mindst 5 dages betalt relevant efteruddannelse pr. år.

Side 4 af 4

YL

1. Bedre lønvilkår for læger i staten - herunder for læger i hoveduddannelse
2. Bedre pensionsforhold
3. Løn i hele barselsperioden
4. Bedre vilkår for universitetsansatte
5. Bedre honorering af læger på retsmedicinske institutter

Organisationsspecifikke krav (CFU)

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af AC)

Den 17. december 2012

Sagsnr. S-2012-705

Dok.nr. D-2012-18249

/bef

ARKITEKTER

1. Omklassificering af stillingen som rektor for Det Kongelige Danske Kunstakademis skoler for Arkitektur, Design og Konservering til Ir. 39

BIBLIOTEKARER

1. Kroneforhøjelse til tjenestemandsansatte bibliotekarer på trin 4

DYRLÆGER

1. Fødevaredirektøren i Fødevarestyrelsen klassificeres i Ir. 39 på linje med veterinærdirektøren
2. Veterinærdirektøren i Fødevarestyrelsens stedfortræder klassificeres i Ir. 38

JURISTER OG ØKONOMER

1. Afsættelse af pulje til forhøjelse af pensionsbidraget for byrets- og landsdommere samt for retsassessorer
2. Afsættelse af særlig pulje til forhøjelse af pensionsprocenten for alle rektorer i gymnasieskolen
3. Afsættelse af kompensationspulje til stillinger på Domstolsstyrelsens område, der ikke er omfattet af aftalen om nyt lønsystem for chefer
4. Der åbnes mulighed for at forstandere kan indgå fratrædelsesaftaler efter principperne i reglerne om senior- og fratrædelsesordninger
5. Omklassificering af et mindre antal retsassessorer fra Ir. 36 til Ir. 37
6. Omklassificering af et mindre antal politiassessorer til Ir. 37
7. Omklassificering af to inspektørstillinger til Ir. 38

8. Flere forstandere ved Voksenuddannelsescentre indplaceres i Ir. 38
9. Omklassificering af indtil 10 store kontorchefstillinger i departementer eller styrelser fra Ir. 37 til Ir. 38, eksempelvis kontorchefstillinger, som på tværs af ministerområdet er tillagt ansvaret for HR-funktionen el. lign. eller kontorchefstillinger, som har stor tyngde, betydeligt ansvar og et omfattende ledelsesmæssigt indhold.

MAGISTRE

1. Forbedringer og reguleringer af AC-overenskomsten overføres til protokollatet om ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner
2. Omklassificering af en række lederstillinger i Kulturministeriet, herunder direktøren for Nationalmuseet fra Ir. 38 til Ir. 39 og direktøren for Statens Museum for Kunst ligeledes fra Ir. 38 til Ir. 39
3. Klassificering af en stilling som statsgeolog på GEUS i Ir. 37

OFFICERER

1. Aftale af 7/12-2005 vedr. "fridøgnsbank" mellem FPT og FAC opsiges til bortfald
2. Ajourføring af definitionen af "hotellignende standard" i forbindelse med tjenesterejser/udstationeringer i forsvaret f.eks. Vedrørende kommunikationsmuligheder.
3. Lokale arbejdstidsaftaler i forsvaret opsiges til bortfald
4. Delegationspulje til omklassificeringer m.v. af militære chefer indenfor FKO/HJK samt chefer i Beredskabsstyrelsen som følge af omorganiseringen af forsvaret 2012-2014, konsolideringen af forsvarsforlig 2010 m.v.
5. Delegationspulje til justeringer af basisløngrupper m.v. for militære ledere indenfor FKO/HJK samt ledere i Beredskabsstyrelsen som følge af omorganiseringen af forsvaret 2012-2014, konsolideringen af forsvarsforlig 2010 m.v.
6. Omklassificering af stillingen som Chef for hjemmeværnet fra Ir. 39 til Ir. 40

ORGANISTER

1. Der tages forbehold for, at der rejses krav om lønforbedring samt omklassificeringer i det eksisterende lønsystem, såfremt der ikke opnås enighed om at organister under DOKS's forhandlingsområde kan omfattes af Ny løn
2. Der laves en aftale om, at tjenestemandsansatte DOKS-organister

omfattes af Ny løn.

Side 3 af 3

PRÆSTER

1. Forhøjelse af provsters og biskoppers tillæg
2. Opsparing af 1 uges studieorlov pr. ansættelsesår
3. Pulje til lokale forhandlinger til provster
4. Etablering af teologisk studiefond
5. Arbejdstidsaftale for sognepræster
6. Omklassificering af 10 biskopper fra lr. 39 til lr. 40/subsidiært 5 biskopper for de større stift
7. Omklassificering af 36 provstestillinger fra lr. 36 til lr. 37

SPECIALLÆGER

1. Der afsættes midler til honorering af embedslæger, med særligt fagligt ansvar (specialeansvarlig) for udvikling og vedligeholdelse af et hovedfunktionsområde.
2. Oprettelse af en honoreret tilkaldevagtordning for funktionen kontaktlæge i forsvaret for akut hjembragte sårede fra internationale opgaver.
3. Forbedring af lønvilkårene for speciallæger, overlæger, stabslæger, embedslæger, sessionslæger og læger i ledende stillinger i staten, samt forbedring af vilkårene for varetagelse af vagtberedskaber.

TANDLÆGER

1. Der skal være parallelitet mellem tandlæger og de tilsvarende lægegrupper i forsvaret

YNGRE LÆGER

1. Bedre pensionsforhold
2. Løn i hele barselsperioden.
3. Bedre vilkår for universitetsansatte.
4. Bedre lønvilkår for læger i staten - herunder for læger i hoveduddannelse

Forhandlingsoplæg. Krav vedrørende tjenestemænd i staten (CFU) på AC's område ved OK13

Den 17. december 2012
Sagsnr. S-2012-731
Dok.nr. D-2012-18387
/bef

1. Løn, herunder tillæg m.v.

- a. Omklassificeringer af et antal chefstillinger på forskellige ledelsesniveauer

2. Forhandlings-/procedureregler

- a. Fjernelse af stillingskontrol på lr. 37/38/hhv. løngruppe 1-2

3. Barsel og tryghed

- a. Forbedrede barselsvilkår
- b. Indførelse af særlige foranstaltninger i forbindelse med afskedigelse

4. Beskæftigelsesfremme

- a. Beskæftigelsesfremmende tiltag
- b. Forbedret senior- og fratrædelsesaftale

5. TR-systemet og TR-vilkår

- a. Forbedring af TR-forhold

6. Personalepolitik

- a. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser om kompetenceudvikling
- b. Forpligtende initiativer, der skal sikre bedre arbejdsmiljø på arbejdspladsen
- c. Personalepolitiske projekter

7. Undervisnings- og forskningsområderne

- a. Forbedring af arbejdstidsforhold for videnskabelige medarbejdere
- b. Honorering af merarbejde for videnskabelige medarbejdere
- c. Indførelse af/videreførelse af forhandlinger om stillingsstruktur
- d. Begrænsning af omfanget af tidsbegrænsede ansættelser

- e. Forbedring af løn for udvalgte grupper af videnskabelige medarbejdere
- f. De lokale lønmuligheder for videnskabelige medarbejdere forbedres
- g. Det psykiske arbejdsmiljø for videnskabelige medarbejdere forbedres
- 3 h. Den akademiske stillingsstruktur for undervisere og forskere, fastlagt for de hidtidige arkitektskoler, udvides, så den gælder alle undervisere og forskere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen i Kolding

8. Professionshøjskoler

- 4 a. Indførelse af en docentstilling i lighed med ingeniørhøjskolerne
- 4 b. Forhøjelse af adjunkt-/lektortillæg ved en ny stillingsstruktur på professionshøjskolerne. I givet fald skal forhøjelserne også være gældende på Den frie Læreruddannelse

9. Erhvervsskoler

- a. Forbedrede planlægningsbestemmelser i arbejdstidsaftalen på erhvervsskoleområdet
- b. Forhøjelse af undervisningstillæg
- c. Pligt til at følge forvaltningslovens bestemmelser i personalesager

10. Øvrigt

- a. Der indgås aftale om lønfrigivelse

11. Forbeholdskrav

- a. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler
- b. Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten fremsætter krav
- c. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- d. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager og/ eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden og/eller resultatet af eventuelle 3-partsforhandlinger

Akademikernes Centralorganisation

Postboks 2192
Nørre Voldgade 29
1017 København K

FADL/SULs KRAV TIL OK'13 vedr. overenskomst for Studenterundervisere ved universiteter mv.

Krav 1

Generelle lønstigninger og reallønssikring.

Krav 2

Udvidelse/ præcisering af dækningsområdet:

- a. Konkretisering af institutioner
- b. Præcisering af studentermedhjælperkategorien
- c. Udvidelse af overenskomstdækningen med "videnskabelig medhjælp"

Krav 3

Forbedring af pensions- og forsikringsvilkår:

- a. Højere pension
- b. Valgfri pensionsordning
- c. Arbejdsgiver indbetalt ekstra pension

Krav 4

Pædagogiks, didaktisk samt faglig opkvalificering af undervisere.

Krav 5

Ændring af forberedelsesbestemmelsen.

Krav 6

Tilpasning af overenskomsten til ændrede arbejdsforhold:

- a. Løn under sygdom
- b. Løn under barsel (herunder præcisering af barselsbestemmelsen)

Krav 7

Tillidsrepræsentant ordning:

- a. Sproglig ændring af talsperson til tillidsrepræsentant
- b. Tvingende årsager i stedet for rimeligt begrundet (beskyttelse)

Dato
7. december 2012

Journal
11.4.2013/TOC/
OK13 krav

Forhandlingsleder
Torben Conrad
Tlf 28757479
Mail toc@fadl.dk

Blegdamsvej 26
2200 København N
Tlf 8818 4902
Mail hf@fadl.dk
Web www.fadl.dk

Krav 8

Alt undervisningsrelevant undervisningsmateriale stilles til rådighed:

Side 2 af 2

- a. Præcisering af rådighedsbegrebet
- b. Præcisering af andet materiale

Krav 9

Aflønning af pålagt deltagelse i undervisning og møder indkaldt af ledelsen.

Krav 10

Minimum arbejdstid.

Krav 11

Forbedret arbejdsmiljø / personaleforhold / kompetenceudvikling.

På arbejdspladser inden for staten skal der gennemføres årlige, tilbagevendende MUS. Det har været en del af visse overenskomster siden 1999. SUL / FADL har derfor dette krav:

- a. MUS- samtaler for studenterstudievejledere og studentermedhjælpere
- b. Studenterundervisere skal have adgang til de studerendes evaluering
- c. Præcisering af ansættelsesforholdet omfatter APV / SU mm.

Krav 12

Forbeholdskrav

- a. Forbehold for krav i forbindelse med Timelønscirkulæret
- b. Forbehold i forbindelse med faglige voldgifter
- c. Forbehold for at stille yderligere krav i forbindelse med Finansministeriets / Moderniseringsstyrelsens krav

For FADL

For SUL

Amina Nielsen Nardo-Marino,
Formand for SUG

Tenna Malene von Cappeln

Akademikernes Centralorganisation

Postboks 2192
Nørre Voldgade 29
1017 København K

FADLs krav til OK'13 vedr. aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste om løn- og ansættelsesforhold for lægestuderende, der ansættes i underordnede lægestillinger i forsvaret som lægevikarer.

Krav 1

Generelle lønstigninger og reallønssikring.

Krav 2

Indførelse af mindste timeantal ved fremmøde.

Krav 3

Præcisering af transport i forbindelse med rejser. Øget rejsetid og rejseomkostninger i forhold til sædvanligt tjenestested.

Krav 4

Intro til Forsvaret samt deltagelse i kurser, som fx ALS, ATLS og pistol.

Krav 5

Udvidet dækningsområde til også at dække Beredskabsstyrelsens Beredskabscentre.

Krav 6

Ønske om udvidelse af arbejdsopgaver til også at omfatte undervisning.

Krav 7

Kvalifikationstillæg ved beståelse af FADLs lægevikarkurser: Skadestue, akutmedicin, ortopædkir. mm

Dato

7. december 2012

Journal

11.4.2013/TOC/
OK13 krav.fpt.hb

Forhandlingsleder

Torben Conrad
Tlf 28757479
Mail toc@fadl.dk

Blegdamsvej 26
2200 København N
Tlf 8818 4902
Mail hf@fadl.dk
Web www.fadl.dk

Krav 8

Ansættelsesbevis fremsendes til FADL og overenskomst udleveres af Forsvaret til den ansatte.

Side 2 af 2

Krav 9

Der tages forbeholdskrav for fremsættelse af krav i forbindelse med krav fremsat af Forsvarsministeriet / Forsvarets Personeltjeneste.

For FADL:

Torben Conrad
Forhandlingsleder

For:

Kasper Kjær Gasbjerg
Formand for FADLs lægevikarer i forsvaret