



Dato 4. marts 2013

**Aftale om ændring af Aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte kontomedarbejdere ved Danmarks Domstole af 12. februar 2009**

CO10 og Domstolsstyrelsen er nået til enighed om, at Aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte kontomedarbejdere ved Danmarks Domstole af 12. februar 2009 ændres, således at:

1) Formuleringen i § 6, stk. 7 ændres til:

Løngruppe 3, sats IV omfatter ansatte, der er ansat til

- a) varetagelse af selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på store områder af væsentlig betydning, med overordnet kompetence i afgørelser, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse samt meget stor erfaring og viden, og/eller
- b) varetagelse af et betydeligt ansvar, der indbefatter lederbeføjelser for et større antal underordnede.

2) § 11 ophæves (uddannestillægget)

Domstolsstyrelsen vil i overenskomstperioden 2013-2015 undersøge mulige løsningsmodeller i forhold til muligheden for tildeling af varige lønforbedringer til de tjenestemandsansatte administrationschefer ved Danmarks Domstole, der er omfattet af CO10s forhandlingskompetence.

Derudover vil Domstolsstyrelsen sikre, at retterne er opmærksomme på de allerede eksisterende muligheder for honorering af de pågældende administrationschefer uden for cheflønspuljen.

Ændringerne træder i kraft 1. april 2013. § 15 konsekvensrettes i forhold til den nye overenskomstperiode, således at aftalen tidligst kan opsiges den 31. marts 2015.

Domstolsstyrelsen tager såvel økonomisk som indholdsmæssigt forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg, samt forbehold for Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.

København den

Domstolsstyrelsen

Centralorganisationen af 2010