

Resultatpapir for forhandlingerne om fornyelse af Overenskomst for organister.

Dato: 7. februar 2013

Dokument nr. 15661/13

Sagsbehandler
Christa Hector Knudsen

Ved forhandlingerne, senest den 7. februar 2013, mellem CO10, Dansk Organist og Kantor Samfund og Ministeriet for Ligestilling og Kirke om fornyelse af Overenskomst for organister er parterne blevet enige om at forny overenskomsten for den kommende overenskomstperiode på følgende vilkår:

1. Der er enighed om redaktionelle ændringer af organisationsaftalen, herunder ændring af sats til grundbeløb pr. 31. marts 2012 og tilføjelse af aftalen om den 24. december og flytning af den faste fridag m.m., som det fremgår af vedlagte bilag.
2. Til den ny § 12 tilføjes nyt stk.3 med cirkulære bemærkning med følgende ordlyd: "Stk.3. Inden ansættelse på deltid skal menighedsrådet og organisten aftale en rammetid. Rammetiden er de ugedage og tidsrum, indenfor hvilke arbejdstiden placeres. Cirkulærebemærkning til § 12, stk. 3: Rammetiden skal aftales, for at den deltidsansatte har mulighed for at påtage sig anden beskæftigelse. Af hensyn til parternes mulighed for at dokumentere det aftalte, anbefales det, at der udarbejdes en skriftlig aftale."
3. I forbindelse med forhandlingen har Ministeriet for Ligestilling og Kirke tilkendegivet, at man agter at undersøge mulighederne for, at omkostninger forbundet med transport og tjenestefrihed for tillidsrepræsentanter omfattet af ministeriets cirkulærer om tillidsrepræsentantordninger for organister afholdes på provstiniveau.
4. Parterne er enige om indførelsen af et ændret lønforhandlingsprotokollat, som beskrevet i vedlagte bilag.
5. Parterne er enige om, at aftale om decentrale arbejdstidsaftaler finder anvendelse for overenskomsten.
6. Parterne er enige om i overenskomstperioden at optage forhandling med henblik på eventuel udarbejdelse af en vejledning om nyt lønsystem. Parterne er enige om, at forhandlingen søges afsluttet inden 1. oktober af 2013.
7. Parterne er enige om, at relevante aftaler fra CFU-/AC-forliget og CO10-fællesoverenskomsten implementeres ved fornyelsen.
8. Der henstår ikke yderligere krav
9. Ministeriet for Ligestilling og Kirke tager forbehold for Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.
10. CO10 og DOKS tager forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

København den 7. februar 2013

CO10

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Ulrik Søborg Pedersen

Christa Hector Knudsen

Dansk Organist og Kantor Samfund

Charlotte Muus Mogensen

Protokollat om forhandlinger og aftaler om tillæg til organister

Henset til de særlige forhold i folkekirken, navnlig det store antal små, lokale ansættelsesmyndigheder, har parterne som en forsøgsordning aftalt særlige forhandlingsregler med henblik på at skabe smidige løsninger for forhandlinger om tillæg til organister, jf. overenskomstens § 4.

1. Lokale forhandlinger om tillæg

1.1. Forslag om at indgå aftale om varige og midlertidige tillæg samt engangsvederlag til en eller flere organister kan fremsættes af både menighedsrådet, eller den menighedsrådene måtte have bemyndiget hertil, og den forhandlingsberettigede organisation. Den forhandlingsberettigede organisation er henholdsvis Dansk Organist og Kantor Samfund og Organistforeningen, jf. protokollaterne.

1.2. Forslag skal fremsendes skriftligt (brev eller mail) og ledsages af en begrundelse.

1.3.1. Forslag fra organisationen om varige tillæg skal være menighedsrådet i hænde senest 15. september. Senest 15. november skal menighedsrådet fremsende svar og eventuelt modforslag til organisationen.

Protokollatsbemærkning til 1.3.1.:

Hvis forslaget fra organisationen ikke er menighedsrådet i hænde senest 15. september er menighedsrådet ikke forpligtet til at medtage forslaget ved årets lønforhandling.

1.3.2. Forhandling om midlertidige tillæg og engangsvederlag sker uafhængigt af den under punkt 1.3.1. anførte periode.

1.3.3. I forbindelse med ansættelsen af en organist kan der ske forhandling om varige tillæg uafhængigt af den under punkt 1.3.1. anførte periode.

1.3.4. I forbindelse med væsentlige stillingsændringer kan der ske forhandling om varige tillæg uafhængigt af den under punkt 1.3.1. anførte periode.

Protokollatsbemærkning til 1.3.4.:

Under forhandlingen om tillæg efter pkt. 1.3.4. aflønnes organisten med den hidtidige løn.

1.4. Såfremt menighedsrådet henholdsvis organisationen ikke kan tilslutte sig det fremsendte forslag, skal dette meddeles skriftligt og ledsages af en begrundelse.

1.5. Den fortsatte forhandling sker skriftligt (brev eller mail), medmindre parterne aftaler et møde eller aftaler at forhandle pr. telefon.

1.6. I aftalerne angives varige og midlertidige tillæg i årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2012. Engangsvederlag angives i aktuelt niveau.

2. Videreførelse af forhandlinger

2.1. Kan der ikke opnås enighed ved lokal forhandling, kan forhandlingen, såfremt den forhandlingsberettigede organisation anmoder om det, videreføres mellem organisationen og stiftsadministrationen. Forhandlingen skal finde sted senest 1 måned efter anmodningen. Denne forhandling sker ved møde, medmindre andet aftales.

Protokollatsbemærkning til 2.1.:

Både menighedsrådet og den forhandlingsberettigede organisation kan meddele modparten, at man anser den lokale forhandling for afsluttet uden enighed. Hvis forhandlingen begæres videreført mellem organisationen og stiftsadministrationen, orienteres modparten om denne begæring.

2.2. Kan der ikke opnås enighed ved forhandling mellem stiftsadministrationen og organisationen, kan forhandlingen, såfremt henholdsvis DOKS eller CO10 anmoder om det, videreføres

mellem Ministeriet for Ligestilling og Kirke og henholdsvis DOKS eller CO10. Forhandlingen skal finde sted senest 1 måned efter anmodningen.

2.3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved sidstnævnte forhandling, kan sagen ikke videreføres.

Protokollatsbemærkning til 2.3.:

Konsekvensen heraf er, at der ikke er indgået en aftale om lønforbedring.

3. Ikrafttræden og opsigelse

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2013 og bortfalder uden opsigelse ved udgangen af overenskomstperioden.

Side 3

Dokument nr. 14508/13

Dato:

Dokument nr. 14508/13

Sagsbehandler
Sine Thiman Dreyer