

Bilag 4

RESULTAT OM ÅRSNORM OG TILLÆGSSTRUKTUR**ERHVERVSAKADEMIER**

Hvor intet andet er anført, er beløb angivet i niveau 31. marts 2012.

1. Årsnorm

Der aftales årsnorm. Som nyt pkt. i AC-overenskomstens bilag 6 under Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser indskrives:

”For ansatte, der er beskæftiget med undervisning ved erhvervsakademierne, gælder overenskomstens bestemmelser om arbejdstid med de nedenfor nævnte afvigelser vedrørende merarbejde med virkning fra 1. august 2013.

Indberetning om merarbejde og fastsættelse af merarbejdets omfang skal ske mindst en gang årligt (årsnorm).

Afspadsering bør være tildelt den ansatte inden udløbet af det år, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, hvor merarbejdets omfang er opgjort. Bestemmelserne i overenskomstens § 14, stk. 5, afsnit 2 og 3, om afvikling af afspadsering finder i øvrigt ikke anvendelse.”

2. Erhvervsakademierne etablerer et system til løbende registrering af arbejdstiden.

3. Tillægsstruktur mv.

Idet erhvervsakademierne omfattes af notat om stillingsstruktur for undervisere ved professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, aftales følgende vilkår:

For ansatte, der fra 1. august 2013 ansættes efter stillingsstrukturen, jf. notat af [dato] om stillingsstruktur for undervisere ved professionshøjskoler, erhvervsakademier og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, gælder med virkning fra 1. august 2013 følgende vilkår:

Docenter

Basislønnen til docenter udgør 471.800 kr. årligt.

Til docenter aftales tillæg lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg på 40.000 kr. *

§ 2, litra a, b og c, samt §§ 3 og 4 i AC-overenskomstens bilag 4 finder tilsvarende anvendelse for docenter. Overenskomstens § 14 om merarbejde finder ikke anvendelse for docenter.

Adjunkter og lektorer

Der ydes følgende tillæg til adjunkter og lektorer:

Adjunkt	42.000 kr.*
Lektor	83.000 kr.*

4. Overgangsordning

4.1. Undervisere, der er ansat inden den 1. august 2013, fortsætter på hidtidige lønvilkår, medmindre andet fremgår nedentor.

4.2. Undervisere, der er ansat inden den 1. august 2013, kan inden den 1. august 2014 vælge at lade sig lektorbedømme efter den nye stillingsstruktur. Institutionen fastsætter i så fald en adjunktperiode efter reglerne i den nye stillingsstruktur, og underviserne omfattes af de lønvilkår, der gælder for adjunkter. Overgang til en lektorstilling forudsætter positiv lektorbedømmelse efter den nye stillingsstruktur. Hvis adjunkten i sin hidtidige stilling har oppebåret en højere løn, bevares denne i adjunktperioden.

4.3. Undervisere kan efter aftale med institutionen anmode om at lade sig lektorbedømme uden forudgående ansættelse som adjunkt (fast-track) på hidtidige lønvilkår. Er bedømmelsen negativ, skal institutionen tilbyde underviseren en forlængelse af bedømmelsesperioden med op til to år med henblik på fornyet bedømmelse i tilknytning hertil. I så fald skal underviseren senest seks måneder før den forlængede bedømmelsesperiodes udløb anmode om at få sine kvalifikationer bedømt. Anmodning kan ske tidligere efter aftale med institutionen. Er denne 2. bedømmelse negativ, eller undlader underviseren at anmode om at få sine kvalifikationer bedømt inden for den fastsatte frist, skal institutionen umiddelbart herefter iværksætte en afskedigelse efter overenskomstens regler. Overgang til lektorstilling forudsætter positiv lektorbedømmelse efter den nye stillingsstruktur.

4.4. Til undervisere, der overgår til den nye stillingsstruktur, jf. pkt. 4.2 og 4.3, ydes udover hidtidige undervisningstillæg, særligt tillæg og anciennitetstillæg eller eventuelle lokale tillæg, der træder i stedet for sådanne tillæg, et tillæg på 13.000 kr.*, dog således at dette yderligere tillæg ikke bringer den samlede tillægssum over 83.000 kr.*. Tillægget

ydes med virkning fra den 1. i måneden efter, at den ansatte har valgt at overgå til den nye stillingsstruktur, dog tidligst den 1. august 2013. Ved overgang til lektorstilling efter positiv bedømmelse ydes i stedet lektortillæg på 83.000 kr. *, jf. punkt 3.

5. Dækningsområde

Parterne er enige om, at aftalen om ændret arbejdstid (årsnorm) omfatter undervisere, herunder undervisere nævnt under pkt. 4, ved erhvervsakademierne med opgaver inden for følgende områder:

- Undervisning på erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser
- Efter- og videreuddannelse i tilknytning hertil og på mindst samme niveau
- Udviklingsarbejde og selvstændig videnproduktion i relation til uddannelser, efter- og videreuddannelser samt erhverv og professioner
- Forskningsamarbejder
- Adgangskurser mv.

6. Øvrigt

Aftalen implementeres i en ny aftale om stillingsstruktur og i bilag 6 i AC-overenskomsten.

Aftalen er indgået under forbehold af, at AC hæver den verserende voldgiftssag vedrørende ansættelsesvilkårene for underviserne på erhvervsakademierne.