

# Resultatpapir

---

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) pr. 1. april 2015

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, Lærernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010 er enige om at forny organisationsaftale af 2. maj 2014 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler pr. 1. april 2015 på følgende vilkår.

**I. Parterne er enige om at aftalen videreføres uændret.**

## **II. Periodeprojekt om lokal løndannelse**

Under forudsætning af, at projektet gennemføres i samarbejde med Akademikerne, er parterne enige om at igangsætte et projekt om lokal løndannelse med titlen "Anerkendelse af den gode undervisning" på professionshøjskoler og erhvervsakademier i overenskomstperioden i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

### *Motivation for at igangsætte projektet*

De nye rammer efter OK13 har skabt øget opmærksomhed på, hvordan man motiverer og anerkender undervisere, der leverer et godt og effektivt stykke arbejde, som bidrager til professionshøjskolernes og erhvervsakademiernes kerneopgave, dvs. en god undervisning med et højt læringsudbytte for de studerende, herunder blandt andet ved at lette overgangen for de studerende fra studie til arbejdsmarked.

### *Projektets formål*

Partsprojektet har til formål at sætte fokus på, hvordan man kan anerkende og belønne den gode undervisning på professionshøjskoler og erhvervsakademier. Gennem en strategisk og gennemsigtig lokal løndannelse er det muligt at belønne undervisere, der arbejder med et stort engagement, er fleksible og produktive og leverer en god undervisning, som bidrager til at understøtte professionshøjskolernes og erhvervsakademiernes strategi og kerneopgave. Det er i den forbindelse væsentligt, at den lokale løndannelse ses i tæt sammenhæng med, at der opstilles klare forventninger til opgaveløsningen, gives lobende feedback på underviserens indsats, og at der er fokus på underviserens udvikling, arbejdsopgaver og karriereveje.

### *Afholdelse af dialogmøder på udvalgte institutioner*

Repræsentanter fra de centrale parter vil besøge 2-3 erhvervsakademier og 2-3 professionshøjskoler med henblik på at få kendskab til og dialog om, hvordan institutionerne bruger den lokale løndannelse til at motivere og anerkende undervisere. Hermed skabes en fælles dialog blandt de centrale og lokale parter om, hvordan den gode undervisning kan anerkendes og belønnes.

Efter at rækken af dialogmøder er afsluttet, vil de centrale parter på et fælles møde lave en opsamling på erfaringerne fra dialogmøderne og formidle disse til institutionerne.

#### *Ønskede resultater*

Ved at samle de lokale parter bidrager projektet til at fremhæve de gode lokale eksempler og skabe inspiration til en kulturændring, hvor man gennem den lokale løndannelse og andre former for anerkendelse kan understøtte udviklingen af den gode undervisning på professionshøjskoler og erhvervsakademier. Samtidig bidrager projektet til at understøtte en konstruktiv lokal lønforhandlingsproces. Projektet er et supplement til den eksisterende lønpolitik på institutionerne.

#### *Organisering af projektet*

Der nedsættes en projektgruppe bestående af repræsentanter for Lærernes Centralorganisation, Centralorganisationen af 2010, Styrelsen for Videregående Uddannelser og Moderniseringsstyrelsen. Projektgruppen er ansvarlig for at planlægge og afholde dialogmøderne.

Det tilstræbes, at institutionerne udvælges, så de repræsenterer forskellige typer af professionshøjskoler og erhvervsakademier både i forhold til størrelse og faglig profil.

Projektet opstartes ultimo 2015 med henblik på at afvikle institutionsbesøgene i 2016.

#### Økonomi

Budgettet for projektet er 100.000 kr. Der søges midler til projektet i FUSA.

### III. Godkendelse

Lærernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010 tager forbehold for kompetent forsamlings godkendelse.

København, den 6/3 2015

Centralorganisationen af 2010



Lærernes Centralorganisation



Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

