

Resultatpapir

18. marts 2024
IO/Mamad
J.nr. 2023 - 3434

Resultat af forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2024 af overenskomst for journalister i statens tjeneste og aftale for praktikanter, der under deres uddannelse til journalist ansættes i staten

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation er enige om, at overenskomst for journalister i statens tjeneste og aftale for praktikanter, der under deres uddannelse til journalist ansættes i staten, fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Vilkår

Parterne er enige om, at fornyelsen af overenskomst for journalister i statens tjeneste og aftale for praktikanter, der under deres uddannelse til journalist ansættes i staten, sker på de vilkår, der den 11. februar 2024 er aftalt mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg, for så vidt angår denne aftales punkt I, II, III og IV, underpunkt 5 og 21.

II. Forhøjelse af basisløntrin

Parterne har aftalt at ændre basislønforløbet i overenskomstens § 4, stk. 1, på følgende måde:

Basisløntrin 1 forhøjes til 280.871 kr. (niveau 31. marts 2012)

Basisløntrin 2 forhøjes til 293.037 kr. (niveau 31. marts 2012)

Basisløntrin 3 forhøjes til 297.725 kr. (niveau 31. marts 2012)

Basisløntrin 4 forhøjes til 305.614 kr. (niveau 31. marts 2012)

Basisløntrin 5 forhøjes til 314.053 kr. (niveau 31. marts 2012)

Basisløntrin 6 forhøjes til 324.101 kr. (niveau 31. marts 2012)

Basisløntrin 7 forhøjes til 331.192 kr. (niveau 31. marts 2012)

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.

III. Øget fleksibilitet – opsparing af frihed

Parterne har etableret en ny mulighed for, at medarbejdere kan opspare frihed til senere afvikling, for eksempel i forbindelse med indkøring af børn i institution, pasning af syge forældre og længere ferierejser. Opsparingen kan bestå af afsparsning og særlige feriedage.

Parterne er i forlængelse heraf enige om at indgå en ny aftale om opsparing af frihed pr. 1. maj 2025.

Parterne er i forlængelse heraf enige om at tilføje et nyt bilag 1f til overenskomst for journalister i statens tjeneste.

”Aftale om opsparing af frihed

§ 1. Aftalen gælder for ansatte omfattet af overenskomst for journalister i statens tjeneste.

Stk. 2. Undtaget fra aftalen er journalistpraktikanter, der under deres uddannelse til journalist ansættes i staten, jf. bilag 1c.

§ 2. Den ansatte har ret til at opspare frihed i henhold til stk. 2 og 4 med henblik på senere afvikling.

Stk. 2. Den ansatte kan opspare afspadsering optjent som godtgørelse for

- Overarbejde (§ 15 i overenskomst for journalister i statens tjeneste)
- Merarbejde (§ 3 i protokollat for undervisere ved Danmarks Medie- og journalisthøjskole)
- Merarbejde (§ 2, stk. 1-2, i overenskomst for journalister i statens tjeneste)

Stk. 3. Den ansatte skal give meddelelse om opsparing inden afspadseringsfristens udløb.

Stk. 4. Den ansatte kan opspare særlige feriedage optjent i henhold til overenskomstens § 17.

Stk. 5. Den ansatte skal give meddelelse om opsparing inden 1. september i afholdelsesperioden for særlige feriedage.

Stk. 6. Der kan til enhver tid maksimalt være opsparet frihed svarende til 15 dage, heraf maksimalt 8 dage efter § 2, stk. 2.

§ 3. Den opsparede frihed kan afvikles i timer eller dage.

Stk. 2. Den opsparede frihed afvikles med den løn og de eventuelle tillæg, der på afholdelsestidspunktet følger af de gældende regler for den pågældende type frihed.

§ 4. Tidspunktet for afvikling af den opsparede frihed fastlægges på følgende måde:

1. Afvikling af opsparet frihed svarende til op til otte dage pr. kalenderår og med op til to dage i sammenhæng fastlægges ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte. Afvikling sker i overensstemmelse med den ansattes ønsker, i det omfang det er foreneligt med tjenesten. Den ansatte skal give varsel om afviklingen så tidligt som muligt.
2. Afvikling af øvrig opsparet frihed fastlægges efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte.

§ 5. Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afvikling af frihed begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afviklingen.

§ 6. Hvis der ved den ansattes fratræden henstår opsparet frihed, godtgøres denne kontant på fratrædelsestidspunktet i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i denne overenskomst.

Stk. 2. Den ansatte kan dog i stedet vælge at overføre friheden til et nyt ansættelsesforhold omfattet af aftalen, hvis den modtagende ansættelsesmyndighed indvilliger heri. I så fald overføres et beløb svarende til den i stk. 1 beregnede godtgørelse fra den afgivende til den modtagende ansættelsesmyndighed.

§ 7. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan til enhver tid aftale, at hele eller dele af den opsparede frihed kan udbetales kontant til den ansatte i overensstemmelse med reglerne i § 6, stk. 1.

§ 8. Aftalen har virkning fra 1. maj 2025.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges med 3 måneder varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 2026.”

IV. Øget fleksibilitet – valgfrihed mellem løn, pension eller opsparingsordning

For at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte er parterne enige om at give valgfrihed for den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct.

Parterne er enige om, at den ansatte kan vælge, at den valgfrie del af pensionsbidraget helt eller delvist kan udbetales som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden på en opsparingsordning i tilknytning til den pensionsordning, som den ansatte er omfattet af i henhold til overenskomsten.

Med henblik på at understøtte en enkel administration er parterne enige om, at ansættelsesmyndigheden alene kan indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget til opsparingsordningen, samt at der ikke pålægges ansættelsesmyndigheden yderligere administration.

Parterne er desuden enige om, at der ikke er skabt ret til ny frihed.

Ansættelsesmyndigheden kan efter anmodning fra den ansatte bevilge en ansat tjenestefrihed uden løn, når det ikke strider mod ansættelsesmyndighedens interesser.

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.

Som konsekvens heraf foretages følgende ændringer:

Overenskomstens § 13 ændres til:

”§ 13. Valgfrihed mellem pension og løn

Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., kan efter den ansattes eget valg, i stedet for indbetaling til pensionsordningen, udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
2. Beløbet er ikke pensionsgivende.
3. Ved beregning af evt. overarbejdsbetaling, jf. § 15, stk. 5, medregnes beløbet ikke i årslønnen.
4. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt helt eller delvist som løn eller indbetalt helt eller delvist til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt helt eller delvist som løn eller indbetalt helt eller delvist til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.”

V. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse

Parterne er enige om at forhøje den særlige feriegodtgørelse med 0,52 procentpoint til 2,02 pct. pr. 1. april 2024. Samtidig ophører udbetaling af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023.

Som konsekvens heraf foretages følgende ændring i overenskomst for journalister i statens tjeneste:

§ 18, stk. 2, sidste afsnit, ændres til:

”Den særlige feriegodtgørelse udgør 2,02 pct. af dette beregningsgrundlag.”

Parterne er enige om, at praktikanter, der under deres uddannelse til journalist ansættes i staten, pr. 1. april 2024 ydes særlig feriegodtgørelse på 2,02 pct. Godtgørelsen træder i stedet for ferielovens ferietillæg på 1 pct. Samtidig ophører udbetaling af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023.

Som konsekvens heraf foretages følgende ændring i overenskomstens bilag 1c om aftale for praktikanter, der under deres uddannelse til journalist ansættes i staten:

Som ny § 4, stk. 5, indsættes:

”Praktikanter, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 22, stk. 2.

Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes eget bidrag til ATP og
- 2) den ansattes arbejdsmarkedsbidrag

og fradrag af

- 1) udbetalt særlig feriegodtgørelse
- 2) løn for merarbejde af den art, som er beskrevet i stk. 3, samt
- 3) feriegodtgørelse (12,5 pct.) af løn for sådant merarbejde. Pensionsbidrag, der ikke er skattepligtig indkomst, indgår ikke i beregningsgrundlaget.

Den særlige feriegodtgørelse udgør 2,02 pct. af dette beregningsgrundlag.”

VI. Forhøjelse af pension

Parterne er enige om at forhøje pensionsbidragsprocenten med 0,07 procentpoint i overenskomstens § 12, stk. 1.

Parterne er enige om at forhøje pensionsbidragsprocenten for ansatte med uddannelse som bachelor i journalistik fra Syddansk Universitet eller med kandidatuddannelsen cand.public. med 0,97 procentpoint.

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.

VII. Forhøjelse af pension til undervisere ved Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Parterne er enige om at forhøje pensionsbidragsprocenten til undervisere ved Danmarks Medie- og Journalisthøjskole med 0,4 procentpoint.

Ændringen har virkning fra den 1. april 2025.

VIII. Nye stillingskategorier i journalistoverenskomsten for specialkonsulenter og chefkonsulenter

Parterne er enige om, at der pr. 1. april 2025 indføres to nye stillingskategorier som specialkonsulent og chefkonsulent i overenskomsten, jf. nedenfor. Det aftales endvidere, at oprykning til special- og chefkonsulent samt indplacering i nye stillinger kan besluttes og tilbydes lokalt af ledelsen. Intentionen med de nye stillingskategorier er i højere grad at synliggøre karriereveje for journalister i staten.

Som følge heraf tilføjes et nyt bilag 1g til overenskomsten:

”Protokollat om specialkonsulenter og chefkonsulenter

Protokollatet omfatter:

1. Journalister, der fra 1. april 2025 ansættes inden for overenskomstens område som specialkonsulenter og chefkonsulenter.

Protokollatet angiver særbestemmelser for disse ansatte. I øvrigt gælder overenskomstens bestemmelser.

Oprettelse af og oprykning til special- og chefkonsulentstillinger kan besluttes lokalt af ledelsen.

Overenskomstens § 4 (basisløn), § 6, stk. 1-2 (tillæg), § 9 (lønregulering), § 12, stk. 1 (pension), samt § 15, stk. 1 og 4-6 (arbejdstid) erstattes af følgende:

§ 1. Løn

Basislønnen for specialkonsulenter og chefkonsulenter aftales efter forhandlingsreglerne nedenfor i § 2, pkt. b, inden for nedennævnte intervaller i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012):

Basisløninterval

Specialkonsulenter 450.909 – 472.431 kr.

Chefkonsulenter 485.345 – 511.173 kr.

§ 2. Tillæg

- a. Engangsvederlag fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:
 1. Honorering af særlig indsats
 2. Resultatløn
 3. Honorering af merarbejde.
- b. Der kan ydes varige eller midlertidige tillæg for kvalifikationer eller varetægtelse af særlige funktioner.

Aftaler om varige og midlertidige tillæg indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte.

§ 3. Lønregulering

Basislønnen efter § 1, funktionstillæg efter § 2, reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg efter § 2, medmindre andet aftales.

§ 4. Arbejdstid

Arbejdstiden udgør i gennemsnit 37 timer om ugen og opgøres årligt.

§ 5. Pensionsbidrag

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 18,07 pct., hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag. Pensionsbidraget beregnes af:

1. Lønnen efter § 1
2. Varige lokalt aftalte tillæg efter § 2, litra b
3. Midlertidige, lokalt aftalte tillæg efter § 2, litra b, medmindre andet er aftalt i den konkrete tillægsaftale
4. Engangsvederlag og resultatløn efter § 2, litra b, i det omfang det er fastsat af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte

§ 5. Karriereudvikling og kompetenceudvikling

Det er væsentligt, at konsulenter løbende vedligeholder og udvikler deres kompetencer, således at de til stadighed udgør en attraktiv arbejdskraft samt får mulighed for at bringe deres kompetencer i anvendelse.

Parterne er enige om at anbefale, at konsulenter tilbydes en karriereudviklingssamtale 3 år efter ansættelsen, evt. i tilknytning til den årlige medarbejderudviklingssamtale (MUS), og derefter efter behov. Karriereudviklingssamtalen bør være et supplement til den almindelige medarbejderudviklingssamtale (MUS) og fokusere på en afklaring af, hvordan den videre karriere kan udvikle sig. I forbindelse med karriereudviklingssamtalen fastlægges i en karriereudviklingsplan på hvilke måder konsulentens kompetencer skal udvikles. Der henvises til bilag 1b, Kvalifikationstillæg og kompetenceudvikling. Karriereudviklingssamtalen kan også afholdes med en anden leder end nærmeste personaleleder, f.eks. med personalechefen.

§ 6. Overgangsordning

Ved overgangen overgår den ansatte til den aftalte grundløn, jf. § 1. Herudover kan der lokalt indgås aftale om tillæg, jf. § 2. Hvis grundlønnen ved indplaceringen efter § 1 overstiger den hidtidige grundløn, skal der ske modregning i eksisterende tillæg.”

IX. Praktikanter

Parterne er enige om at drøfte mulighederne for modernisering af overenskomstens bilag 1C om vilkår for journalistpraktikanter i staten. Drøftelsen kan bl.a. omhandle praktikanternes uddannelses- og læringsmæssige mål samt løn og vilkår.

Parterne tilstræber drøftelsen afsluttet senest ved OK26. Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation tager initiativ til at starte drøftelsen.

X. Forbehold for godkendelse

Parterne tager forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

København, den 18. marts 2024

Dansk Journalistforbund – Medier &
Kommunikation

Henrik Rønne

Finansministeren, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Marianne Møllgaard Madsen